

EUROPEJSKI TYDZIEŃ UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH – WEŻ UDZIAŁ!

Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych odbędzie się w dniach 5–9 grudnia 2016 r. w Brukseli i na terenie całej Europy i jest pierwszym w historii tego rodzaju wydarzeniem. Odkryj, w jaki sposób umiejętności zawodowe na każdym poziomie pomagają wspierać innowacyjność i konkurencyjność, poszerzając jednocześnie możliwości zatrudnienia.

Formuła Tygodnia sprzyja organizacji – zarówno w okresie poprzedzającym, jak i w jego trakcie – powiązanych wydarzeń przez zainteresowane strony z całej UE i krajów partnerskich, na szczeblu lokalnym, regionalnym i krajowym. Do popularnych pomysłów zalicza się konferencje tematyczne, kampanie lub dni otwarte dotyczące kształcenia zawodowego wstępnego i ustawicznego, np.:

- konkurs EuroSkills 2016 w Göteborgu w Szwecji (30 listopada–4 grudnia)
- firmy i szkoły organizują dni otwarte dla osób uczących się i ich rodzin
- Cedefop organizuje internetowy konkurs fotograficzny

Na naszej stronie internetowej dostępne są informacje i wskazówki na temat przyłączenia się do wydarzenia lub organizacji własnej inicjatywy w ramach Europejskiego tygodnia umiejętności zawodowych.

Dowiedz się więcej

Europejski tydzień umiejętności zawodowych

5–9 grudnia 2016 r.

Strona internetowa: <http://ec.europa.eu/social/VocationalSkillsWeek>

Skrzynka pocztowa: EMPL-VOCATIONAL-SKILLS-WEEK@ec.europa.eu

Twitter: #EUVocationalSkills

Powiązane inicjatywy

[Nowy europejski program na rzecz umiejętności](#)

[Gwarancja umiejętności](#)

[Europejski sojusz na rzecz przygotowania zawodowego](#)

[Europejski pakt na rzecz młodzieży](#)

[Gwarancja dla młodzieży](#)

[Erasmus+](#)

[Europejski Fundusz Społeczny](#)

[Drop'pin@EURES](#)

[„Twoja pierwsza praca z EURES-em”](#)

Partnerzy

[Cedefop \(Europejskie Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego\)](#)

[Europejska Fundacja Kształcenia](#)

© Unia Europejska, 2016

Powielanie materiałów dozwolone pod warunkiem podania źródła.

Printed in

WYDRUKOWANO NA PAPIERZE BIELONYM BEZ CHLORU PIERWIASTKOWEGO (ECF)



ISBN 978-92-79-60914-5 (print)
978-92-79-60919-0 (online)
doi:10.2767/790401 (print)
10.2767/981487 (online)

Zatrudnienie, sprawy
społeczne i włączenie
społeczne



ODKRYJ SWÓJ TALENT!

Europejski tydzień
umiejętności zawodowych
5–9 grudnia 2016 r.

SZKOLENIE CZYNI MISTRZEM

Około połowa przedstawicieli siły roboczej w Europie skorzystała na **kształceniu i szkoleniu zawodowym**. Dzięki temu oraz dzięki dobrze wyszkolonemu personelowi posiadającemu najnowsze kwalifikacje, firmy i organizacje zyskują na sile i stają się bardziej konkurencyjne. Odpowiednio przeszkoleni pracownicy przyczyniają się też do inteligentnego i zrównoważonego wzrostu gospodarczego.

Dopasowane do potrzeb kursy, uczenie się poprzez praktykę w miejscu pracy, praktyki zawodowe, staże i szkolenia w miejscu pracy łączą teorię z praktyką, przez co umożliwiają uwolnienie potencjału zawodowego każdej osoby. **Kształcenie i szkolenie zawodowe cieszy się coraz większą popularnością** zarówno wśród pracodawców, jak i pracowników. Można je stosować w każdej dziedzinie, od nauki i inżynierii po ochronę zdrowia i finanse – zarówno w sektorze prywatnym, jak i publicznym.

Europejski tydzień umiejętności zawodowych organizowany jest w celu zademonstrowania pozytywnych aspektów kształcenia i szkolenia zawodowego oraz zaprezentowania ich **jakości i doskonałości** na konkretnych przykładach.

KAŻDY ZNAJDZIE COŚ DLA SIEBIE – Przykłady, gdzie szkolenia zawodowych mogą być wykorzystane:

- Programista komputerowy
- Inżynier mechatronik
- Handlowiec
- Opiekun medyczny
- Cukiernik
- Organizator imprez

CO MOŻE ZYSKAĆ TWOJA ORGANIZACJA?

Znalezienie i przyciągnięcie odpowiednich pracowników może być trudne, szczególnie w świecie, w którym każdy rywalizuje o największe talenty. Warto ułatwić sobie pracę poprzez oferowanie nowym pracownikom możliwości szkoleniowych, które umożliwią im pozyskanie odpowiednich **kwalifikacji i wymaganej wiedzy**.

Zatrudnieni już pracownicy skorzystają zaś na umożliwieniu im doskonalenia zawodowego, uczestnictwa w kursach utrwalających wiedzę i zdobywania nowych kwalifikacji. Podnoszenie kompetencji zawodowych pracowników zwiększa **wydajność i konkurencyjność** organizacji. Szczęśliwi i kompetentni pracownicy są częściej lojalni, co pozwala zaoszczędzić na kosztach rekrutacji.

CO MOŻE ZYSKAĆ OSOBA UCZĄCA SIĘ?

Kształcenie i szkolenie zawodowe zapewnia umiejętności, kwalifikacje i doświadczenie potrzebne do **zwiększenia szans na rynku pracy**. Może pomóc w wykorzystaniu istniejących umiejętności oraz w rozwoju zawodowym odpowiednim do wymagań pracodawcy.

Staż i **uczenie się poprzez praktykę w miejscu pracy** ułatwiają znalezienie pracy po zakończeniu edukacji, zaś kształcenie i szkolenie zawodowe pomagają niejednokrotnie w przemieszczaniu się między krajami lub sektorami z przyczyn zawodowych. Kursy w obrębie kształcenia i szkolenia zawodowego, w przypadku tworzenia elastycznych ścieżek nauki, mogą pomóc w uzyskaniu kwalifikacji na poziomie szkolnictwa wyższego.

Przy rosnącej liczbie absolwentów starających się znaleźć pracę, kształcenie i szkolenie zawodowe mogą skrócić drogę do zatrudnienia. Z kolei doświadczeni pracownicy mogą przechodzić szkolenia zawodowe umożliwiające im zapoznanie się z najnowszymi rozwiązaniami, dostosowanie umiejętności zawodowych lub **przekwalifikowanie w celu zdobycia nowego zawodu**.

PRZEJDŹ SZKOLENIE – ZNAJDŹ PRACĘ – ROZWIJAJ KARIERĘ

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

- 1 Diana (23 lata), młoda kobieta ze Szkocji, kieruje dobrze prosperującym przedsiębiorstwem społecznym, które wspiera młodych ludzi na terenie całej Szkocji. Podczas studiów ekonomicznych przeszła staż dla młodych liderów i przedsiębiorców.

SZKOLENIA W MIEJSCU PRACY

- 2 Miguel (18 lat), studiujący inżynierię, praktykuje w hiszpańskiej spółce petrochemicznej, przez trzy dni w tygodniu uczęszcza na zajęcia na uczelni, zaś dwa poświęca na realizację projektów praktycznych w miejscowej rafinerii. Chociaż w sektorze odnotowano spowolnienie, szkolenie w miejscu pracy daje mu przewagę na rynku pracy.

UCZENIE SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE

- 3 Mieszkająca na Malcie Tahima (52 lata) wykorzystała szkolenie zawodowe, aby rozpocząć karierę w branży filmowej. Dzięki odbyciu kursów z dziedziny budowy scenografii filmowej oraz technik filmowania i oświetleniowych zyskała umiejętności niezbędne do rozwoju nowej drogi zawodowej.

